

ГО «НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ НАУК  
ВИЩОЇ ОСВІТИ УКРАЇНИ»

Вул. О. Кониського, 11, офіс 1.1  
м. Київ, Україна, 01054  
тел-факс +38 (044) 486-89-16  
e-mail: nanvuz@ukr.net



NATIONAL ACADEMY OF SCIENCES  
OF HIGHER EDUCATION OF UKRAINE

O. Konyskogo street, 11, office 1.1  
Kyiv, Ukraine, 01054  
tel-fax +38 (044) 486-89-16  
e-mail nanvuz@ukr.net

**ЗАТВЕРДЖЕНО**  
Рішенням Президії  
ГО «Національна академія  
наук вищої освіти України»  
від 29.06.2023 р., протокол № 6  
Президент,  
д-р мед.н., професор,  
заслужений лікар України,  
відмінник освіти України  
**Исакад Станіслав ТАБАЧНИКОВ**  
Уведено в дію наказом  
президента ГО «НАН ВО України»  
від 30.06.2023 р., № 10



**МЕТОДОЛОГІЯ**  
оцінювання набутих знань та практичних навичок  
працівників сфери охорони здоров'я  
ГО «НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ НАУК ВИЩОЇ ОСВІТИ УКРАЇНИ»

Київ – 2023

## 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Методологію оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я під час проведення громадською організацією «Національна академія наук вищої освіти України» (надалі – ГО «НАН ВО України» або Академія) заходів безперервного професійного розвитку (далі – БПР) розроблено відповідно до законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», постанови Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 р. № 800 «Деякі питання підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників» (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2019 року № 1133), постанови Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 року № 725 «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників», наказу Міністерства охорони здоров'я України від 18.08.2021 р. № 1753 «Про внесення змін до наказу Міністерства охорони здоров'я України від 22 лютого 2019 року № 446» «Деякі питання безперервного професійного розвитку лікарів», Статуту Академії (нова редакція від 21.06.2022 р.) та її локальних нормативних документів стосовно проведення заходів БПР тощо.

1.2. Оцінюванню підлягають слухачі, які беруть участь в освітніх та науково-освітніх заходах БПР, організованих Академією. Позитивний результат є необхідною умовою для отримання учасником заходу БПР відповідного сертифіката та нарахування балів.

## 2. ПОРЯДОК ОЦІНЮВАННЯ РІВНЯ ЗНАНЬ ТА НАВИЧОК СЛУХАЧІВ НАБУТИХ НА ЗАХОДАХ БПР. ІНФОРМАЦІЯ ПРО МІНІМАЛЬНУ КІЛЬКІСТЬ БАЛІВ ДЛЯ ОТРИМАННЯ ЗАРАХУВАННЯ ЗАХОДУ ТА ЗДІЙСНЕННЯ КОНТРОЛЮ

2.1. Щоб гарантувати досягнення кінцевої мети будь-якого освітнього заходу БПР, створюється Організаційний комітет ГО «НАН ВО України» (далі – Оргкомітет) який оцінює вплив освітніх заходів з метою з'ясування, чи підвищився рівень знань, компетентності працівників сфери охорони здоров'я чи змінились їх практичні навички, що в підсумку впливає на результати здоров'я пацієнтів.

2.2. Оцінювання знань та практичних навичок слухачів може бути проведено перед початком освітнього заходу, під час проведення або після його закінчення, в залежності від рівня складності освітнього заходу БПР, та цілей.

2.3. З метою оцінювання знань та практичних навичок слухачів слід використовувати різні форми, а саме: усне опитування, анкетування, тестовий контроль на засвоєння матеріалу, вирішування ситуаційних задач, клінічний розбір тематичних пацієнтів, інтерактивний діалог викладача та слухача. В якості носіїв інформації для подальшого аналізу та редагування можуть використовуватись паперові або електронні носії.

2.4. Моніторинг присутності учасників у заході обов'язковий. Активне залучення слухача до освітнього процесу є умовою отримання підтверджуючого документа. Відповідальність за реєстрацію учасників, організацію та проведення заходів, своєчасність та достовірність отримання слухачем документа (сертифіката), що підтверджує участь у заході, покладається на Оргкомітет.

2.5. Запитання для оцінки знань компетентностей, продуктивності та практичних навичок створюються таким чином, щоб вирішити, що потрібно змінити, які очікувані результати передбачаються, що в кінцевому результаті має відповідати меті організації заходу БПР.

2.6. Визначення рівня теоретичної підготовки учасника БПР проводиться відповідно до п. 2.3 даного Положення.

2.7. Оцінювання знань і оволодіння практичними навичками працівників сфери охорони здоров'я, набутих під час проведення таких заходів БПР як тренінги, майстер-класи тощо, проводиться безпосередньо викладачем в обов'язковій присутності хоча б одного з членів Оргкомітету. Методологія оцінювання формується у відповідності до формату та мети заходу БПР.

2.8. Аналіз всіх етапів тестування для визначення базових знань та рівня виконання професійних обов'язків проводиться як на індивідуальному рівні, так і узагальнено шляхом статистичної обробки отриманої інформації. Індивідуальна інформація є конфіденційною і не може бути оприлюднена в будь-якому вигляді.

2.9. Об'єктивна її оцінка забезпечується використанням таких принципів:

- проценти – за 100% приймається «ідеальний» варіант виконання вправи або маніпуляції, а за 0% – його невиконання або невдалий варіант виконання. У відсотках також можуть оцінюватися не вся вправа цілком, а окремі елементи її виконання (тривалість, точність);

- бали. Кожній дії або вправі присвоюється певна сума в балах. За правильні дії слухач отримує бали, які в кінці підсумовуються і йому виставляється підсумкова оцінка. Завдання слухача – набрати максимально можливу або просто найбільшу кількість балів.

2.10. До нарахування балів за участь в освітніх заходах БПР допускаються слухачі, які дали 70% та більше правильних відповідей на запитання форми оцінювання і виконали практичні завдання з використанням симуляторів або манекенів, якщо такі передбачались за змістом тренінгу/майстер-класу тощо.

2.11. З метою оцінки якості проведення заходу учасникам пропонується заповнити анкету зворотного зв'язку (додаток 1).

2.12. Провайдер забезпечує здійснення контролю за актуальністю, повнотою та відповідністю матеріалу темі навчання.

### **3. УМОВИ ПЕРЕЗДАЧІ ТА ВИПАДКИ НЕЗАРАХУВАННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ НАВЧАННЯ НА ЗАХОДАХ БЕЗПЕРЕРВНОГО ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ**

3.1. Результати навчання не зараховуються у разі надання правильних відповідей менше 70% із 100%, але слухач чи учасник заходу БПР має право на повторну спробу проходження оцінювання, за умови, що він (вона) набрав (ла) не менше 60% балів.

3.2. У випадку, коли учасник заходу БПР не набрав необхідну кількість балів за тестові запитання (не дав необхідну кількість правильних відповідей) під час всіх спроб він може звернутися до голови Організаційного комітету заходу БПР, або президента ГО «НАН ВО України» з мотивованою заявою (апеляцією). Оргкомітет розглядає заяву (апеляцію) протягом 5-ти робочих днів. За результатами розгляду можливе надання ще однієї спроби для проходження тестування (за наявності достатніх обґрунтувань в заяві/апеляції) або остаточна відмова у нарахуванні балів за участь у заході БПР.

3.3. Результати апеляції оголошуються слухачу заходу БПР упродовж трьох робочих днів після закінчення розгляду його роботи. Рішення Оргкомітету приймаються більшістю голосів від його загального складу. Результатом розгляду заяви (апеляції) є прийняття Оргкомітетом одного з двох рішень:

- «оцінювання знань учасника заходу БПР відповідає рівню якості знань»;
- «оцінювання знань учасника заходу БПР не відповідає рівню якості знань»;

Рішення є остаточним та оскарженню не підлягає.

### **4. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ**

4.1. Цей документ затверджується Президією ГО «НАН ВО України» і уводиться в дію наказом президента Академії.

4.2. Зміни та доповнення до цієї Методології вносяться шляхом затвердження нової редакції Президією Академії, після якої попередня редакція втрачає юридичну силу.

## АНКЕТА ЗВОРОТНЬОГО ЗВ'ЯЗКУ УЧАСНИКА ЗАХОДУ БПР

Ім'я, прізвище : \_\_\_\_\_

Посада: \_\_\_\_\_

Організація, установа,

підприємство: \_\_\_\_\_

Контактний телефон (за бажанням): \_\_\_\_\_

E-mail (обов'язково для оперативного зв'язку): \_\_\_\_\_

1. Якою мірою мета і зміст заходу БПР відповідали Вашим професійним потребам?  
(1 – значною мірою; 2 – частково; 3 – дуже мало)

2. Оцініть якість проведення заходу БПР, використовуючи п'ятибальну шкалу:

5 – відмінно; 4 – добре; 3 – задовільно; 2 – незадовільно; 1 – погано

3. Оцініть, будь ласка, навички та ефективність донесення матеріалу лекторами (тренерами) за п'ятибальною шкалою:

5 – відмінно; 4 – добре; 3 – задовільно; 2 – незадовільно; 1 – погано

4. Я відчуваю, що розумію теоретичні концепції і зміст практичних навичок, які були представлені на заході БПР:

– з усіх тем;  – з більшості тем;  – тільки з деяких

5. Я відчуваю, що набув(ла) нові або поглибив(ла) існуючі знання і практичні навички:

– з усіх тем;  – з більшості тем;  – тільки з деяких

6. Отримані на заході БПР знання і навички будуть корисні у моїй професійній діяльності:

– з усіх тем;  – з більшості тем;  – тільки з деяких

*Як саме, на вашу думку, ви використовуватимете набуті знання і навички, повернувшись до своєї роботи*

7. Які частини заходу БПР були для Вас найкориснішими?

\_\_\_\_\_

8. Які частини заходу БПР були для Вас найменш корисними і нецікавими?

\_\_\_\_\_

9. Ваші зауваження, побажання, коментарі тощо

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_